

Corso in **NORMATIVA ED ADEMPIMENTI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Costituzione e gestione del rapporto di lavoro: assunzione e disciplina dei licenziamenti

In Live Streaming dal 05/04/2025

LIVE STREAMING - Programma Dettagliato delle Lezioni

IL RAPPORTO DI LAVORO

RAPPORTO DI LAVORO: NORMATIVA E SVOLGIMENTO

Lezione 1 , Sabato 05/04/2025 (mattina)

FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

- Le norme di lavoro nella Costituzione;
- le norme di lavoro nella Legge;
- le norme di lavoro nella contrattazione collettiva: efficacia oggettiva (contrattazione collettiva nazionale e contrattazione collettiva aziendale) e efficacia soggettiva (iscrizione all'associazione sindacale stipulante e tecnica del rinvio);
- gli usi aziendali;
- test su gerarchia delle fonti, con particolare riferimento ai diversi livelli di contrattazione collettiva.

Lezione 2 , Sabato 05/04/2025 (pomeriggio)

LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Il contratto individuale di lavoro;
- la lettera di impegno all'assunzione;
- il patto di prova;
- la clausola sulla retribuzione fissa;
- la clausola di superminimo;
- la clausola sulla retribuzione variabile (piano di incentivazione MBO e piano di incentivazione LTIP);
- il patto di non concorrenza (clausole sul corrispettivo; clausole di recesso e opzione).

Esercitazione avente ad oggetto la redazione di un contratto individuale di lavoro subordinato o di una lettera di impegno all'assunzione.

Lezione 3 , Sabato 10/05/2025 (mattina)

RAPPORTI DI LAVORO E TIPOLOGIE CONTRATTUALI

- Le caratteristiche tipiche della subordinazione (eterodirezione);
- le caratteristiche tipiche dell'autonomia e della para-subordinazione.

Esercitazione avente ad oggetto la redazione di un contratto di collaborazione autonoma ed analisi delle principali differenze rispetto al contratto di lavoro subordinato.

- il contratto di lavoro a tempo determinato;
- il patto di stabilità nel contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- la triangolazione del rapporto di lavoro:
 - l'appalto;
 - la somministrazione;
 - il distacco.

Esercitazione avente ad oggetto la disamina della check list di una due diligence labour nell'ambito di una operazione straordinaria (ad esempio, acquisizione di un ramo di azienda), allo scopo di identificare le principali fattispecie diverse dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Lezione 4 , Sabato 10/05/2025 (pomeriggio)

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Le variazioni delle mansioni (mobilità orizzontale e mobilità verticale);
- la variazione del luogo di lavoro (trasferta e trasferimento);

- la variazione del datore di lavoro (distacco e trasferimento d'azienda);
- il procedimento disciplinare;
- la cessazione del rapporto di lavoro: licenziamento e dimissioni;
- la regola di necessaria giustificazione del licenziamento;
- il licenziamento per giustificato motivo oggettivo e rimedi.

Esercitazione avente ad oggetto la redazione di una lettera di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

- il licenziamento disciplinare e rimedi.

Esercitazione avente ad oggetto la redazione di una lettera di contestazione.

Per esigenze di natura organizzativa e didattica, la Scuola si riserva la facoltà di rinviare, di modificare, così come di spostare le date delle lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentranti esigenze organizzative.